

Төрийн албаны зөвлөлийн
2025 оны 08 дугаар сарын 18-ны өдрийн
332 дугаар тогтоолын 26 дугаар хавсралт

АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

- ☐ Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан
- ☒ Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Засгийн газрын 2025 оны 07 дугаар тогтоол

Дагаж мөрдөх огноо:

2025.06.25

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

Байгууллагын нэр:

Нэгжийн нэр:

Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Гэр бүлийн бодлогын газар

Албан тушаалын нэр:

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажлын бодлого, төлөвлөлт хариуцсан шинжээч

Ахлах түшмэл, ТЗ-5

Ажлын цаг:

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Монгол Улс, Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг, Нэгдсэн Үндэстний гудамж-5, Улаанбаатар-15160

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Онцгой нөхцөл:

Хэвийн

Хамаарахгүй

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээний асуудлаар урт, дунд, богино хугацааны бодлого, стратеги, хөтөлбөрийн хувилбар, хууль тогтоомжийн төслийг боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчин боловсронгуй болгох чиг үүргийг хэрэгжүүлж, гүйцэтгэлийн үр дүнг газрын даргын өмнө хариуцна.

Албан тушаалын зорилт:

1. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээг хөгжүүлэх асуудлаар хууль, эрх зүйн орчин сайжруулах, холбогдох хууль, тогтоомжийн төслийг боловсруулах;
2. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажилтны нийгмийн хамгааллыг сайжруулахад чиглэсэн хөтөлбөрийн хувилбарыг боловсруулах, төлөвлөлтийг хийж, холбогдох баримт бичгийн төслийг боловсруулах;
3. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажлын салбар дундын хамтын ажиллагааг сайжруулахад чиглэсэн үйл ажиллагааны хөтөлбөр, төлөвлөгөөний төслийг боловсруулах, нийгмийн ажил, үйлчилгээний чиглэлээр судалгаа, тооцоолол, дүн шинжилгээ хийх, мэдээллийн нэгдсэн сан бүрдүүлэх;
4. Хууль тогтоомжид заасан бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх.

Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Гүйцэтгэх - Г Хянах – Х Шийдвэрлэх – Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	1. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээний эрх зүйн орчин боловсронгуй болгох хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах;	Төсөл нь хуульд заасан шаардлагыг хангасан байна.	Г
	2. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээний чиглэлээр урт, дунд, богино хугацааны бодлого, стратеги, хөтөлбөрийн хувилбарыг боловсруулах, төлөвлөх;	Бодлого, хөтөлбөр судалгаа, тооцоонд үндэслэсэн, бусад бодлого, хөтөлбөртэй уялдуулсан, хуульд нийцсэн байна.	Г
	3. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээний олон улсын туршлага, хууль эрх зүйн орчин, холбогдох тайлан, мэдээ, дүн шинжилгээ, үндэсний болон олон улсын байгууллагын судалгаа, статистик, тоон мэдээллийг судлах, харьцуулалт, дүгнэлт хийж, санал боловсруулах, мэдээллээр хангах.	Санал, дүгнэлт, танилцуулга нь бодитой тооцоо судалгаанд үндэслэгдсэн байна.	Г
2 дугаар зорилтын хүрээнд	1. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажилтны нийгмийн хамгааллыг сайжруулах хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлэх байгууллага, мэргэжилтнийг арга зүйн удирдлагаар хангах;	Нийгмийн ажилтны нийгмийн хамгааллын баталгааг сайжруулах санал боловсруулсан байна.	Г
	2. Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажилтны мэргэжлийн ур чадварыг сайжруулах,	Нийгмийн ажилтныг богино хугацаанд чадавхжуулах	Г

	тасралтгүй сургаж, хөгжүүлэх, мэргэжлийн ёс зүйг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сургалтын хөтөлбөр боловсруулах, сургах;	сургалтын хөтөлбөр боловсруулж, сургалтад хамруулсан байна.	
	3.Гэр бүл, хүүхэд хамгааллын нийгмийн ажил, үйлчилгээний дэд бүтцийг боловсронгуй болгоход чиглэсэн судалгаа, дүн шинжилгээ хийх.	Нийгмийн ажлын мэргэжлийн ажиллах хүч, хүний нөөц, шаардлагатай төсөв, хөрөнгө, үйлчилгээний бүртэл, оролцогч байгууллагуудын талаар гадаад, дотоодын харьцуулсан дүн шинжилгээ хийж, бодлогын төсөл боловсруулсан байна.	Г
3 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Нийгмийн ажилтан ажиллаж буй салбаруудын уялдаа, холбоог сайжруулахад хамтран ажиллах;	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагааг сайжруулах бодлогын арга хэмжээний төлөвлөгөө, санал боловсруулсан байна.	Г
	2.Нийгмийн ажлын мэргэжлийн холбоод, Их дээд сургууль, ОУБ, нийгмийн хамгааллын салбарын Төрийн болон Төрийн бус бусад байгууллагатай хамтран ажиллах;	Гадаад, дотоод хамтын ажиллагааг тогтмолжуулах бодлогын арга хэмжээний төлөвлөгөө, санал боловсруулсан байна.	Г
	3.Хариуцсан чиглэлээр агентлаг, орон нутгийн мэргэжилтнүүдийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах;	Хууль тогтоомжийн хүрээнд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлсэн байна.	Г
	4.Нийгмийн ажил, үйлчилгээний статистик мэдээллийн сан бүрдүүлэх, Нийгмийн ажлын судалгаа, тооцоолол, дүн шинжилгээ хийж, санал боловсруулах.	Статистик мэдээллийн сан бүрдүүлсэн байна.	Г
	1.Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, биелэлтийг хагас, бүтэн жилээр тайлагнах;	Албан тушаалын тодорхойлолт болон нэгжийн төлөвлөгөөтэй уялдсан байна.	Г

4 дүгээр зорилтын хүрээнд	2.Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт туссан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах;	Тайланг тогтоосон хугацаанд бүрэн, оновчтой тайлагнасан байна.	Г
	3.Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хуулийн төсөл, УИХ, ЗГ-ын тогтоолын төсөлд санал өгөх, ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд орж ажиллах, мэргэжил арга зүйгээр хангах;	Бодлогын үндэслэлтэй санал өгсөн байна.	Г
	4.Иргэн, хуулийн этгээдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал хүсэлт, албан бичгийг хуулийн хүрээнд шуурхай шийдвэрлэх, хариу хүргүүлэх;	Өргөдөл, гомдол, санал хүсэлт, албан бичгийг шуурхай шийдвэрлэсэн байна.	Г
	5.Албан тушаалын чиг үүргээ хэрэгжүүлэх явцад зохион бүрдүүлж буй баримт бичгийг стандартын дагуу хөтлөн явуулах, архив, албан хэрэг хөтлөлтийн хуулийг хэрэгжүүлж ажиллах;	Баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулан хөтөлж, архивд хүлээлгэн өгсөн байна.	Г
	6.Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлж ажиллах.	Албан тушаалын чиг үүргээ хуулийн хүрээнд хэрэгжүүлэн ажилласан байна.	Г
III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА			
Боловсрол	Бакалавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх.		
Мэргэжил	- Боловсрол /011/; - Нийгмийн болон зан үйлийн шинжлэх ухаан /031/; - Нягтлан бодох бүртгэл, татвар /0411/; - Бизнес ба удирдахуй /041/; - Эрх зүй /0421/; - Нийгмийн ажил ба зөвлөх үйлчилгээ /092/;		
Мэргэшил	-Төрийн албан хаагчийн дунд хугацааны сургалтад хамрагдаж, төгссөн байх		
Туршлага	-Төрийн албанд 6-аас доошгүй жил, үүнээс дэс түшмэлийн албан тушаалд 3-аас доошгүй жил ажилласан байх -Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хувьд төрийн албанд 3-аас доошгүй жил ажилласан байх		
Ур чадвар	Дүн шинжилгээ хийх	- мэдээллийн үнэн, бодит байдлыг шалган нягтлах; - судалгааны арга зүйн мэдлэгтэй байх;	

		- мэдээллийг шинжилж, шийдвэр гаргах, үр дагаврыг үнэлэх; - мэдээлэлд шинжилгээ хийх, харьцуулсан судалгаа гаргах; - эрсдэлийг урьдчилан тооцох, бууруулах арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх; - шийдвэрийн үр дагаврыг үнэлж, шийдлийн хувилбарыг боловсруулах; - гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнд шинжилгээ хийх; - бусад.
	Асуудал шийдвэрлэх	- тулгамдаж буй асуудлыг шийдвэрлүүлэх гарц, арга замыг тодорхойлох; - хуулиар олгогдсон эрх хэмжээний хүрээнд асуудлыг тодорхойлох, шийдвэрлэх, хариу өгөх; - хуульд тогтоомжид нийцсэн санал, зөвлөмж боловсруулах; - асуудлыг хууль тогтоомж, ёс зүйн зарчимд нийцүүлэн ашиг сонирхлоос ангид шийдвэрлэх; - гаргасан шийдвэрийнхээ үр дүнг өөрөө хариуцах; - удирдлагыг шийдвэр гаргахад шаардлагатай судалгаа, мэдээллээр хангах; - бусад.
	Багаар ажиллах	- өөрийн туршлага, ур чадвар, мэдлэг, мэдээллээ хамт олонтой хуваалцах, хамтран ажиллах; - бусадтай хүндэтгэлтэй, адил тэгш, итгэл төрүүлэхүйц, ажил хэрэгч, нээлттэй харилцааг бий болгох; - бусдын санал бодлыг сонсож, санал санаачилгыг дэмждэг байх; - асуудлыг хамтын ажиллагаанд тулгуурлан шийдвэрлэдэг байх; - аливаа маргаан бүхий асуудлыг эв зүйгээр зохицуулах; - бусад.
	Бусад	- төрийн албан хаагчийн ёс зүй, байгууллагын соёл, дэг журмыг сахиж, ажлын цагийг баримтлан ажиллах; - ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх; - хүний эрхийн мэдрэмжтэй байх; - жендерийн эрх тэгш байдлын зарчмыг баримтлах; - албан ажлын чиг үүргийн дагуу хууль эрх зүйн үндэслэл бүхий зөвлөгөө мэдээллээр ханган ажиллах чадвартай байх; - кирилл болон үндэсний бичгээр албан хэрэг хөтлөх чадвартай байх; - архив, албан хэрэг хөтлөлт, албан бичгийн боловсруулалт, монгол хэл, найруулгын чадвартай байх; - компьютерын хэрэглээний программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах чадвартай байх; - англи хэл, бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийг ашиглах чадвартай байх; - хариуцлага хүлээх, алдаагаа ухамсарлах, засах, дүгнэлт хийх чадвартай байх; - албан ажлын хүрээнд олж авсан төр, байгууллага, хувь хүний мэдээллийг нууцлах; - бусад.

IV. АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:
Гэр бүлийн бодлогын газрын дарга

Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:

Бусад харилцах субъект

1. Яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн дарга, албан хаагчид
2. Харьяа агентлаг, байгууллагын холбогдох албан тушаалтан
3. Төрийн бусад байгууллага, холбогдох албан тушаалтан
4. Иргэн, хуулийн этгээд

V. АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулсан:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж, батлах зөвшөөрөл олгосон байгууллагын шийдвэр:

Албан тушаал:

НЭГДСЭН БОДЛОГО ТӨЛӨВЛӨЛТИЙН
ГАЗРЫН ДАРГА ... *B. Alimaa* ... Б.АЛИМАА

(Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

2025 оны 8 дугаар сарын 06 -ны өдөр

Байгууллагын нэр:

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ

Шийдвэрийн огноо: **25.08.18**

Дугаар: **332**

1119282407

TV31614 X 9128956

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан:

Байгууллагын нэр:

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ

Шийдвэрийн огноо: **2025.08.28**

Дугаар: **4/238**

(тамга/тэмдэг)

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА

(Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

2025 оны 8 дугаар сарын **28**-ны өдөр

